



## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

30.11.2009 № 2478

г. Саратов

#### **О защите, хранении, обработке и передаче персональных данных участников образовательного процесса муниципальных образовательных учреждений**

В соответствии со ст. 24 Конституции РФ от 12.12.1993 г., Гражданским кодексом РФ от 26.01.1996 г. № 14-ФЗ, Трудовым Кодексом от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, федеральными законами от 27.07.2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
  - 1.1 Положение «О защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников муниципальных образовательных учреждений» (приложение 1).
  - 1.2 Форму приказа «О распределении обязанностей по обработке персональных данных работника» (приложение 2).
  - 1.3 Форму соглашения «О неразглашении персональных данных сотрудника» (приложение 3).
  - 1.4 Форму заявления «О согласии работника на обработку персональных данных» (приложение 4).
  - 1.5 Форму заявления «О согласии родителя (законного представителя) на обработку персональных данных обучающегося» (приложение 5).
2. Управлению надзора и информационно-правового обеспечения (В.В. Ефимкин) осуществлять контроль за соблюдением органами местного самоуправления законодательства о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных участников образовательного процесса муниципальных образовательных учреждений.
3. Руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования рекомендовать организовать систему работы по защите, хранению, обработке и передаче

персональных данных участников образовательного процесса муниципальных образовательных учреждений.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на председателя комитета по надзору и контролю в сфере образования И.С. Ионина.

**Министр**

**М.В. Горемыко**

**Положение «О защите, хранении, обработке и передаче  
персональных данных работников муниципальных  
образовательных учреждений»**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 24 Конституции РФ от 12.12.1993 г. (с изменениями и дополнениями), Гражданским кодексом РФ от 26.01.1996 г. № 14-ФЗ (с изменениями и дополнениями), Трудовым Кодексом от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, федеральными законами от 27.07.2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

Настоящее Положение распространяется на всех сотрудников, и все работники должны быть ознакомлены с этим Положением под роспись.

1.1. Персональные данные работника – информация, необходимая работодателю в связи с установлением трудовых отношений и касающаяся конкретного работника. Они включают в себя: опознавательные данные (ФИО, дата и место рождения, трудовая биография работника, факты биографии); личные характеристики работника (гражданство, наличие научных трудов, изобретений и т.д.); сведения о семейном положении; составе семьи; социальном положении; служебном положении; навыках; о финансовом положении. К предоставляемым персональным данным работника относится информация, содержащаяся в трудовой книжке, в страховом свидетельстве государственного пенсионного страхования; информация об образовании, квалификации; информация медицинского характера; информация в документах воинского учета и в других документах, которые содержат данные, необходимые работодателю в связи с трудовыми отношениями.

1.2. Обработка персональных данных работника осуществляется в целях обеспечения соблюдения законов и других нормативно-правовых актов.

1.3. Работодатель вправе проверять персональные данные работников с целью формирования кадрового резерва.

1.4. При приеме на работу, заключении трудового договора, заполнении анкетных данных работодатель не имеет право получать и обобщать информацию о религиозных, политических и других убеждениях работника.

1.5. Все персональные данные работника работодатель получает только от него самого.

1.6. Работодатель получает и обрабатывает данные о частной жизни работника только с его письменного согласия.

1.7. Работодатель сообщает работнику цели, предположительные источники, способы получения персональных данных, характер персональных данных и последствия отказа работника дать **письменное согласие** на их получение.

1.8. Получать персональные данные работников на основании закона могут: налоговые органы, Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральная инспекция труда. Использование персональных данных работника допустимо только в соответствии с целями, определившими их получение. Передача персональных данных работника возможна только с согласия работника, если иное не предусмотрено законодательством.

1.9. Работодатель имеет право собирать персональную информацию, содержащуюся в документах, предоставленных работником при приеме на работу.

1.10. Работодатель производит расчет и выплату налогов за работника путем удержания их из заработной платы, работодатель имеет право собирать предусмотренные Налоговым Кодексом РФ сведения о налогоплательщике.

1.11. Данное Положение предотвращает несанкционированный доступ к информации, ее противоправное копирование, искажение, использование преднамеренного распространения недостоверной информации, использование информации в преступных и корыстных целях.

## **2. Порядок хранения, использования и передачи персональных данных работника**

Хранение персональных данных должно исключать их утрату или их неправильное использование.

2.1. Хранение, выдача трудовых книжек (дубликаты трудовых книжек); хранение личных дел работников и иных документов, отражающих персональные данные работника, возлагаются на руководителя, делопроизводителя и работников бухгалтерии (**конкретно в каждом учреждении на выбор**).

2.2. Персональные данные работников вместе с необходимыми документами остаются у работодателя или лица, ответственного за оформление приема и хранения личных дел сотрудников. Порядок хранения трудовых книжек установлен Инструкцией по заполнению трудовых книжек.

2.3. Занесение персональных данных работников в АИС УКО Саратовской области осуществляется оператором, назначенным приказом руководителя организации.

2.4. Работодатель обеспечивает хранение первичных документов, связанных с обработкой документации по учету труда, кадров и оплаты труда в организации. В бухгалтерии хранятся документы по учету использования рабочего времени и расчетов с персоналом по оплате труда.

2.5. При передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать следующие требования:

- не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом;

- не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия.

2.5.1. Предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном федеральными законами;

2.5.2. Разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

2.5.3. Передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном ТК РФ, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

2.6. Передача персональных данных работника в пределах организации:

2.6.1. Работодатель предоставляет информацию и иные сведения, необходимые для проверки правильности исчисления и уплаты налогов, обязательных платежей в государственную бюджетную систему; документы о платежеспособности; сведения о численности, составе работающих, заработной плате и условиях труда, о наличии свободных рабочих мест; документы об оплате налогов по требованию органов власти управления, правоохранительных органов, юридических лиц, имеющих на это право.

2.6.2. Предоставляемая информация может быть устной или письменной, во втором случае – заверена печатью и подписями определенных лиц.

### **3. Обязанности работодателя по хранению и защите персональных данных работника**

3.1. Работодатель обеспечивает защиту персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты за счет собственных средств в порядке, установленном федеральным законом.

3.2. Работодатель знакомит работника под роспись со всеми внутренними документами, касающимися порядка обработки, передачи персональных данных работников, о правах и обязанностях в этой области.

3.3. Работодатель обеспечивает доступ к персональным данным работника только уполномоченным лицам.

3.4. Свободный доступ к информации о работниках, хранящейся в компьютерах, запрещается для всех сотрудников учреждения, за исключением руководителя, бухгалтеров и делопроизводителя.

3.5. Руководитель закрепляет в Приказе по Учреждению распределение обязанностей по обработке персональных данных. Среди ответственных лиц делопроизводитель имеет право доступа ко всем персональным данным работника; бухгалтер имеет право доступа к сведениям о служебном положении, о занимаемой должностной нагрузке, составе семьи, к сведениям, имеющим отношение к начислению заработной платы, начислению налогов и иных обязательных платежей. Заместитель руководителя по МВР имеет отношение к сведениям о квалификации, опыте работы, о наличии методических разработок.

3.6. Запрещается обработка информации в присутствии иных лиц, кроме имеющих право доступа к персональным данным работника. Руководитель хранит документы (трудовые книжки в сейфе); рекомендуется при обработке данных с помощью компьютера закрывать паролем файлы, имеющие персональные данные.

#### **4. Права работников на защиту персональных данных**

4.1. Согласно ст.89 ТК РФ работники имеют право на:

4.1.1. Полную информацию об их персональных данных и обработке этих данных;

4.1.2. Свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом;

4.1.3. Определение своих представителей для защиты своих персональных данных;

4.1.4. Доступ к относящимся к ним медицинским данным с помощью медицинского специалиста по их выбору;

4.1.5. Требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований ТК РФ. При отказе работодателя исключить или исправить персональные данные работника он имеет право заявить в письменной форме работодателю о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;

4.1.6. Требование об извещении работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;

4.1.7. Работники должны быть ознакомлены под роспись с настоящим Положением. С этой целью в учреждении организуется и ведется Журнал ознакомления работников с настоящим Положением.

4.1.8. Обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных.

## **5. Ответственность работодателя и лиц, осуществляющих работу с персональными данными**

5.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

5.2. К сотруднику, ответственному за хранение персональной информации работников, работодатель вправе применить одно из дисциплинарных взысканий, предусмотренных ст.192 ТК РФ, а именно: замечание, выговор, увольнение. К дисциплинарной ответственности привлекаются только те работники, которые по условиям своих трудовых договоров обязаны соблюдать правила работы с персональными данными.

5.3. Работодатель вправе расторгнуть трудовой договор по своей инициативе при разглашении охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

## ПРИКАЗ

### **О распределении обязанностей по обработке персональных данных работника**

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

В соответствии с действующим законодательством, Трудовым кодексом РФ, федеральными законами от 27.07.2006г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», от 27.07.2006г. № 152-ФЗ «О персональных данных» и Положением о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работника от “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 200\_\_ г., в целях сохранения конфиденциальности

Приказываю:

1. Утвердить Положение о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников
2. Ознакомить всех работников под роспись с указанным в п.1 Положением (Приложение)
3. Утвердить список лиц, ответственных за обработку, хранение персональных данных работников.
  - 3.1. Руководитель ФИО
  - 3.2. Заместитель заведующего по МВР - ФИО
  - 3.3. Главный бухгалтер, бухгалтер - ФИО
  - 3.4. Медицинский работник - ФИО
  - 3.5. Делопроизводитель - ФИО
4. Определить, что лица, ответственные за сбор, хранение коммерческой и персональной информации, обязаны соблюдать конфиденциальность.
5. Запрещается передача персональных данных третьей стороне без письменного согласия работника.
6. Лица, ответственные за режим секретности вправе получить только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретной трудовой функции.
7. Запрещается запрашивать дополнительную информацию о состоянии здоровья, политических и религиозных убеждениях
8. Запрещается передавать персональные данные работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ и федеральным законом.
9. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Руководитель

ФИО \_\_\_\_\_



**Соглашение о неразглашении персональных данных сотрудника**

Я, \_\_\_\_\_, паспорт серии \_\_\_\_\_, номер \_\_\_\_\_  
выданный \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ года.

понимаю, что получаю доступ к персональным данным сотрудников наименование учреждения. Я также понимаю, что во время исполнения своих обязанностей, мне приходится заниматься сбором, обработкой и хранением персональных данных сотрудников.

Я понимаю, что разглашение такого рода информации может нанести ущерб сотрудникам наименование учреждения, как прямой, так и косвенный.

В связи с этим, даю обязательство, при работе (сборе, обработке и хранении) с персональными данными сотрудника соблюдать все описанные в «Положении о защите персональных данных сотрудника» требования.

Я подтверждаю, что не имею права разглашать сведения о (об):

- анкетных и биографических данных;
- образовании;
- трудовом и общем стаже;
- составе семьи;
- паспортных данных;
- заработной плате сотрудника;
- социальных льготах;
- специальности;
- занимаемой должности;
- адресе места жительства, домашнем телефоне;
- месте работы или учебы членов семьи и родственников;
- содержании трудового договора;
- подлинниках и копиях приказов по личному составу;
- личных делах и трудовых книжках сотрудников;
- делах, содержащих материалы по повышению квалификации и переподготовке сотрудников, их аттестации, служебным расследованиям;
- содержании портфолио сотрудников;
- копиях отчетов, направляемых в органы статистики.

Я предупрежден (а) о том, что в случае разглашения мной сведений, касающихся персональных данных сотрудника или их утраты, я несу ответственность в соответствии с ст. 90 ТК РФ, п.п.в. п.6 ст.81 ТК РФ

С «Положением о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников муниципального учреждения» ознакомлен (а).

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

< \_ > \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_

подпись

Приложение 4  
к приказу министерства образования  
Саратовской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Директору \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(наименование учреждения, ФИО руководителя)  
расположенного по адресу \_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(ФИО работника)

Паспорт серии \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_  
выдан « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_

(наименование органа, выдавшего паспорт)

**Заявление о согласии работника  
на обработку персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_, даю  
свое согласие на сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение),  
использование, распространение (передачу), обезличивание, блокировку и уничтожение своих персональных  
данных:

- фамилия, имя, отчество;
- год, месяц, дата и место рождения;
- адрес проживания (регистрации);
- образование;
- профессия;
- серия, номер основного документа, удостоверяющего личность, сведения о дате выдачи указанного  
документа и выдавшем его органе;
- квалификация;
- пол;
- должность;
- наличие жилья;
- дата поступления на работу (увольнения с работы);
- педагогический (трудовой) стаж;
- информация о профессиональном портфолио;

Оператору \_\_\_\_\_,  
(ФИО школьного оператора)

проживающему по адресу \_\_\_\_\_  
для заполнения базы данных автоматизированной информационной системы управления качеством  
образования Саратовской области в целях повышения эффективности управления образовательными  
процессами, проведения мониторинговых исследований в сфере образования, формирования статистических  
и аналитических отчётов по вопросам качества образования.

Я выражаю согласие и разрешаю обрабатывать мои персональные данные с помощью  
автоматизированной информационной системы управления качеством образования Саратовской области, а  
также иных программных средств, разработанных и действующих по поручению Министерства образования и  
науки Российской Федерации или министерства образования Саратовской области.

Передача персональных данных разрешается на срок действия трудового договора.

Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано мною путём направления  
Оператору письменного отзыва. Согласен, что Оператор обязан прекратить обработку персональных данных  
и уничтожить персональные данные в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента получения указанного  
отзыва.

Подтверждаю, что ознакомлен с положением о защите персональных данных, права и обязанности в  
области защиты персональных данных мне разъяснены.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

к приказу министерства образования  
Саратовской области

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Директору \_\_\_\_\_

(наименование учреждения, ФИО руководителя)  
расположенного по адресу \_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_

(ФИО законного представителя обучающегося)

Паспорт серии \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_  
выдан « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(наименование органа, выдавшего паспорт)

**Заявление о согласии родителя (законного представителя)  
на обработку персональных данных обучающегося**

Я, \_\_\_\_\_, даю  
свое согласие на сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение),  
использование, распространение (передачу), обезличивание, блокировку и уничтожение персональных  
данных:

- фамилия, имя, отчество;
- год, месяц, дата и место рождения;
- адрес проживания (регистрации);
- дата прибытия (выбытия) в образовательное учреждение;
- серия, номер основного документа, удостоверяющего личность;
- пол;
- статус семьи;
- количество правонарушений, постановка на внутришкольный учёт, учёт в ПДН;
- выплаты на питание, охват школьным питанием, компенсационные выплаты на питание;
- форма обучения, вид обучения, продолжение обучения после получения основного общего образования;
- посещаемость занятий, оценки по предметам, расписание занятий, выбор предметов для сдачи ЕГЭ, государственной (итоговой) аттестации в 9 классе;
- информация о портфолио обучающегося;

обучающегося \_\_\_\_\_ класса \_\_\_\_\_  
(№ класса) (ФИО обучающегося)

Оператору \_\_\_\_\_,  
(ФИО школьного оператора)

проживающему по адресу \_\_\_\_\_  
для заполнения базы данных автоматизированной информационной системы управления качеством образования Саратовской области в целях повышения эффективности управления образовательными процессами, проведения мониторинговых исследований в сфере образования, формирования статистических и аналитических отчётов по вопросам качества образования.

Я выражаю согласие и разрешаю обрабатывать персональные данные \_\_\_\_\_

(ФИО обучающегося)

с помощью автоматизированной информационной системы управления качеством образования Саратовской области, а также иных программных средств, разработанных и действующих по поручению Министерства образования и науки Российской Федерации или министерства образования Саратовской области.

Передача и обработка персональных данных разрешается на срок обучения \_\_\_\_\_  
(ФИО обучающегося)

в данном общеобразовательном учреждении.

Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано мною путём направления Оператору письменного отзыва. Согласен, что Оператор обязан прекратить обработку персональных данных и уничтожить персональные данные в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента получения указанного отзыва.

Подтверждаю, что права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

